



JUNTA DE FREGUESIA DO PRAGAL

AVISO

1. *Para os devidos efeitos se torna público que, na sequência de deliberação da Junta de Freguesia datada de 23 de Março de 2010, se encontra aberto, pelo período de 10 dias úteis, a contar da data da publicação do presente aviso no Diário da República, procedimento concursal comum para a contratação a termo resolutivo certo, por o período de 1 (um) ano, eventualmente renovável até 3 (três) anos, de 1 (um) Assistente Operacional, para exercício de funções de remoção de lixo e equiparados, varredura e limpeza de ruas, limpeza de sumidouros, lavagem das vias públicas, limpeza de chafarizes, remoção de lixeiras e extirpação de ervas, condução de viatura apropriada manobrando o equipamento de recolha de resíduos sólidos urbanos, prestação de apoio às actividades na área oficial da Freguesia, nas instalações desta Junta de Freguesia e na sua circunscrição geográfica.*
 2. *Habilitações literárias: Escolaridade obrigatória nos termos do artº 44º, nº 1, alínea a) da Lei Nº 12-A/2008, de 27 de Fevereiro.*
 3. *Requisitos de Admissão: Os previstos no Artº 8º da Lei Nº 12-A/2008, de 27 de Fevereiro. Não podem ser admitidos candidatos que cumulativamente, se encontrem integrados na carreira, sejam titulares da categoria e, não se encontrando em mobilidade, ocupem postos de trabalho previstos no mapa de pessoal do órgão ou serviço idênticos aos postos de trabalho para cuja ocupação se publicita o procedimento.*
 4. *Para cumprimento do estabelecido nas alíneas a) e b) do nº 5 do Artº 6º da Lei Nº 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, que o recrutamento se inicie de entre trabalhadores que: não pretendam conservar a qualidade de sujeitos de relações jurídicas de emprego público constituídas por tempo indeterminado; se encontrem colocados em situação de mobilidade especial. Tendo em conta os princípios de racionalização e eficiência que devem presidir à actividade da Junta de Freguesia que, no caso de impossibilidade de ocupação do posto de trabalho por aplicação do disposto na alínea anterior, se proceda ao recrutamento de trabalhadores com relação jurídica de emprego público por tempo determinado ou sem relação jurídica de emprego publico previamente estabelecida.*
 5. *Métodos de Selecção e Critérios: Avaliação Curricular (AC) e entrevista de Avaliação das Competências (EAC) (valorados de 0 a 20 valores).*
- 5.1 – *Avaliação Curricular (AC), que se traduzirá na seguinte formula: $AC=(HL+FP+EP)/3$*
- Em que:*
- HL – Habilitações Literárias;*
 - FP - Formação Profissional;*
 - EP – Experiência Profissional;*
 - AD – Avaliação do Desempenho*
- 5.2 – *Classificação Final: A resultante da média aritmética simples das classificações obtidas em cada um dos métodos de selecção:*
- $CF = (AC+EAC)/2$*

Em que:

CF – Classificação Final

AC – Avaliação Curricular e

EAC – Entrevista de Avaliação de Competências.

5.3 – Nos termos do Artº 53º, Nº 4 da Lei Nº 12-A/2008, de 27 de Fevereiro e nos termos dos Art. 6º Nº 3, da Portaria Nº 83-A/2009, de 22 de Janeiro, e considerando a urgência que reveste o presente recrutamento, caso o número de candidatos aprovados comprometa a celeridade necessária na conclusão do procedimento de recrutamento, o Júri pode vir a determinar, dar cumprimento à aplicação faseada dos métodos de selecção, conforme disposto no Artº 8º da Portaria Nº 83-A/2009, de 22 de Janeiro.

5.4 Em situações de igualdade de valoração, aplica-se o disposto no Artº 35º da Portaria Nº 83-A/2009, de 22 de Janeiro.

6 – Quotas de Emprego: De acordo com o Nº 3 dos Artº 3º a 9º do Decreto Lei Nº 29/2001, de 3 de Fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal.

6.1 – Os candidatos devem declarar no requerimento de admissão, sob compromisso de honra, o respectivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação /expressão a utilizar no processo de selecção, nos termos do diploma supra mencionado.

7 – Júri do Concurso: Presidente do Júri – José Alberto Ferreira Durão, Vogal da Junta de Freguesia do Pragal; Vogais efectivos – Joaquim Afonso Valverde dos Santos Arsénio, Chefe de Serviço da Salubridade e Miguel Simão Ramalhete da Costa Rodrigues, Secretário da Junta de Freguesia do Pragal; Vogais suplentes – Ilda de Lourdes Oliveira Dâmaso Garrett, Vogal da Junta de Freguesia do Pragal e Anabela Maria Figo Lopes, Assistente Técnica da Junta de Freguesia do Pragal. O 1º Vogal Efectivo substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos.

8 – As actas do Júri, onde constam os parâmetros de avaliação e respectiva ponderação de cada um dos métodos de selecção a utilizar, a grelha classificativa e os sistemas de valoração final do método, serão facultados aos candidatos sempre que solicitadas.

9 – Formalização das candidaturas: mediante requerimento dirigido ao Presidente desta Junta de Freguesia, devidamente datado e assinado, podendo ser entregues pessoalmente no balcão de atendimento ao público da Junta de Freguesia, sita na Rua Cidade de Ostrava, nº 8, no Pragal 2800-681 Almada; no horário compreendido entre as 9h:00m e as 17h:30m, ou remetido pelo correio, sob registo e com aviso de recepção, para a Junta de Freguesia do Pragal, Rua Cidade de Ostrava nº 8, no Pragal, 2800-681 Almada, até ao termo do prazo fixado.

9.1 – O requerimento deve ser acompanhado dos documentos previstos no nº 1 do Artº 27º e no Nº 3 do Artº 28º da portaria Nº 83-A/2009, de 22 de Janeiro.

10 – Não serão aceites candidaturas enviadas pelo correio electrónico.

11 – A lista unitária da ordenação final dos candidatos será publicitada através de notificação pessoal. Pragal, 14 de Abril de 2010 – O Presidente da Junta de Freguesia do Pragal, Carlos Alberto Tomé Valença Mourinho